

RESUMEN EVALUACIONES DE CAPACITACIÓN

SEMESTRE JULIO-DICIEMBRE 2014

EVALUACIONES DE IMPACTO DE LA CAPACITACIÓN (LA COMPLETA EL PARTICIPANTE)

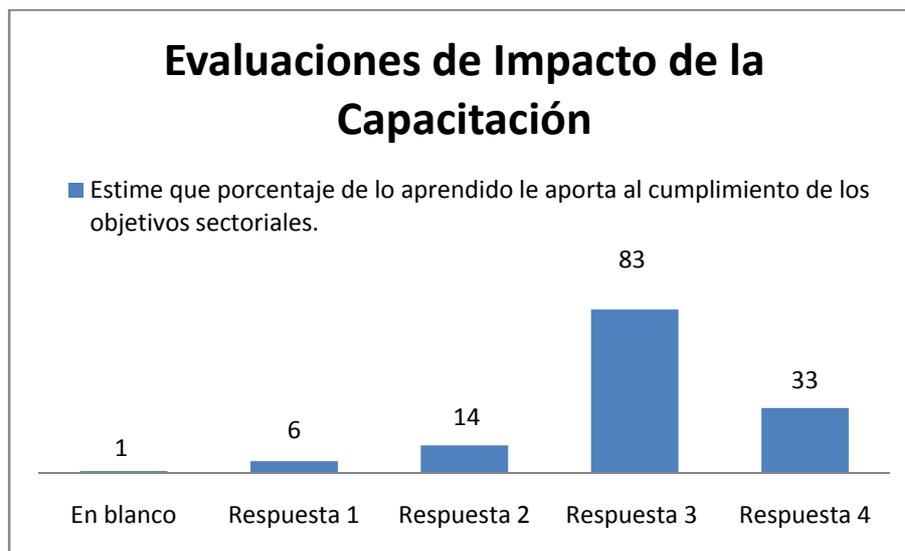
PREGUNTA NÚMERO 3: Estime que porcentaje de lo aprendido le aporta al cumplimiento de los objetivos sectoriales.

OPCIONES DE RESPUESTA:

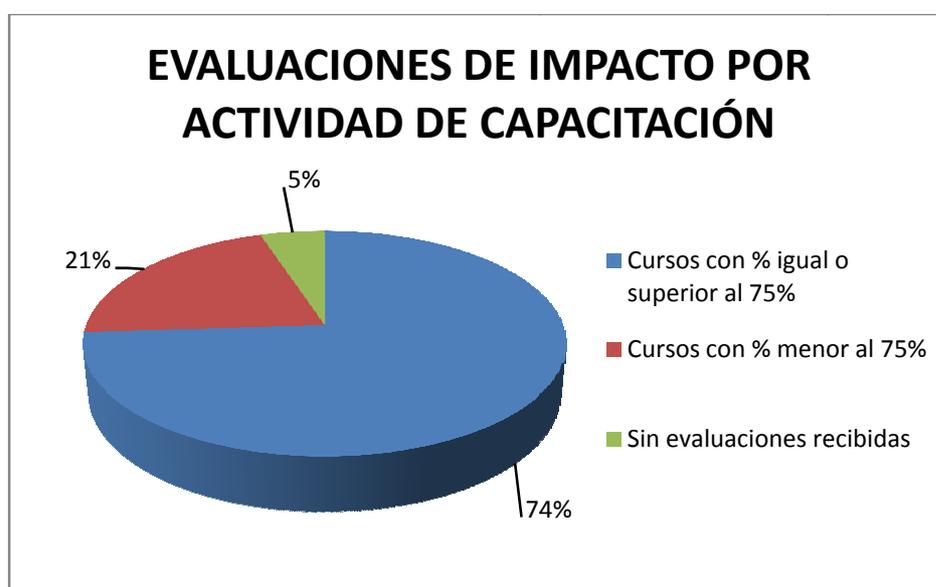
- 1) 25%
- 2) 50%
- 3) 75%
- 4) 100%

ANÁLISIS DE EVALUACIONES DE IMPACTO

EVALUACIONES DE IMPACTO	Cantidad	Porcentaje
Evaluaciones con respuesta igual o superior al 75%	116	85%
Evaluaciones con respuesta menor al 75%	20	15%
En blanco	1	1%
TOTAL	137	100%



EVALUACIONES DE IMPACTO POR ACTIVIDAD DE CAPACITACIÓN	Cantidad	Porcentaje
Cursos con % igual o superior al 75%	28	74%
Cursos con % menor al 75%	8	21%
Sin evaluaciones recibidas	2	5%
TOTAL	38	100%



EVALUACION DE EFICACIA DE LA CAPACITACIÓN (LA COMPLETA EL SUPERIOR INMEDIATO)

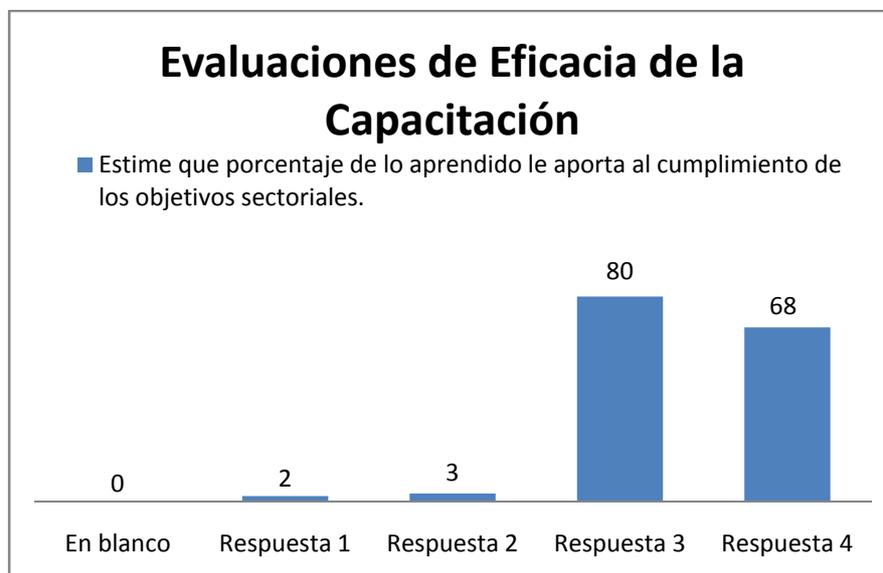
PREGUNTA NUMERO 3: Estime que porcentaje de lo aprendido por el funcionario a su cargo es aplicado al cumplimiento de los objetivos sectoriales.

OPCIONES DE RESPUESTA:

- 1) 25%
- 2) 50%
- 3) 75%
- 4) 100%

ANALISIS DE EVALUACIONES DE EFICACIA

EVALUACIONES DE EFICACIA	Cantidad	Porcentaje
Evaluaciones con respuesta igual o superior al 75%	154	97%
Evaluaciones con respuesta menor al 75%	5	3%
TOTAL	159	100%



EVALUACIONES DE EFICACIA POR ACTIVIDAD DE CAPACITACIÓN	Cantidad	Porcentaje
Cursos con % igual o superior al 75%	29	73%
Cursos con % menor al 75%	0	0%
Sin evaluaciones recibidas*	11	28%
TOTAL	40	100%

*Este porcentaje aumenta ya que de acuerdo al Procedimiento de Capacitación no corresponde solicitar las Evaluaciones de Eficacia de aquellos funcionarios cuyo superior inmediato sea el Directorio o la Gerencia General.

