

# ***Banco Hipotecario del Uruguay***

## **Resolución de Directorio N° 0061/23**

**Acta:** 14.876

**Fecha:** 9 de febrero de 2023

**Expediente:** 2023-52-1-00584

**Tema:** DIVISIÓN CAPITAL HUMANO - LLAMADO A CONCURSO INTERNO PARA LA PROVISIÓN DE UN CARGO DE GERENTE DE DIVISIÓN - PERTENECIENTE AL ESCALAFÓN: GERENCIAL - POSICIÓN: FINANZAS Y MERCADO DE CAPITALES - Se autoriza la realización del llamado y se adoptan otras medidas sobre el particular.

**RESUELVE:** Aprobar el proyecto de resolución formulado por la División Capital Humano, de fecha 3 de febrero del corriente, cuyo texto se transcribe a continuación:

**"VISTO:** La necesidad de proveer un cargo vacante de Gerente de División para cubrir la posición correspondiente en la División Finanzas y Mercado de Capitales.

**CONSIDERANDO:** Que de acuerdo a lo establecido en el Reglamento General de Ascensos la provisión de estos cargos debe realizarse por concurso de oposición y méritos.

**RESUELVE:** 1.- Autorizar la realización de un llamado a concurso interno para la provisión de un cargo de Gerente de División para cubrir como posición inicial la correspondiente a la División Finanzas y Mercado de Capitales.

2.- Aprobar las bases particulares para el llamado a concurso de que se trata.

3.- Establecer que para el presente llamado a concurso regirán las disposiciones contenidas en el Reglamento General de Ascensos vigente, debiéndose considerar además lo dispuesto por RD 0687/19 de fecha 30 de octubre de 2019.

4.- Disponer que se recurrirá al listado resultante del concurso para el caso de que el cargo a concursar quede vacante en forma permanente en el plazo de un año desde su designación.

5.- Designar para integrar al tribunal evaluador en representación del Directorio a los funcionarios Cra. Soledad Carreres y Cr. Pablo Liard, quienes actuarán en calidad de titular y suplente, respectivamente

6.- Circular la presente resolución por Orden de Servicio".

A continuación, se transcriben las bases particulares aprobadas precedentemente:

"BASES LLAMADO A CONCURSO GERENTE DE DIVISIÓN, POSICIÓN FINANZAS Y MERCADO DE CAPITALES

### **1. IDENTIFICACIÓN DEL CARGO**

1.1 DENOMINACIÓN DEL CARGO: Gerente de División

1.2 NATURALEZA DE LA FUNCIÓN: Ejecutiva-Asesora

1.3 ESCALAFÓN: GERENCIAL

1.4 GEPU: 55

### **2. RELACIONES DE DEPENDENCIA**

2.1 RECIBE SUPERVISIÓN DE: Gerente de Área Administración Financiera.

2.2 SUPERVISA A: Jefe de Departamento Análisis Financiero y Personal bajo su dependencia.

### **3. OBJETIVO DE LA POSICIÓN**

Asegurar la disponibilidad de herramientas para orientar en forma permanente al Banco en el mantenimiento de los equilibrios económico-financieros básicos y apoyar la toma eficiente de decisiones en materia financiera.

Desarrollar la participación del BHU en el mercado de capitales, operando activamente y promoviendo la emisión de instrumentos que contribuyan al fortalecimiento de este, así como al financiamiento de la actividad crediticia.

### **4. COMETIDOS**

- Planificar, organizar, dirigir y controlar los planes y metodología de trabajo del personal asignado a la División.
- Elaborar el plan estratégico de la División y en base a este definir su plan operativo.
- Formular planes y metodologías de trabajo, monitorear su ejecución y proponer medidas correctivas.
- Participar activamente en la administración del negocio, atendiendo a la definición y estructuración de la cartera, a la obtención de recursos y gestión de los fondos, de acuerdo a las condiciones requeridas por el mercado, las políticas financieras y de créditos de la Institución y las regulaciones vigentes.
- Gestionar la liquidez del Banco y su portafolio de inversiones.
- Asegurar el mantenimiento de un relevamiento continuo de los distintos componentes de los resultados financieros.
- Validar las proyecciones financieras elaboradas por el Departamento Análisis Financiero sobre la base de la actividad proyectada para las distintas unidades del Banco.
- Monitorear y proponer acciones correctivas para resolver los desfasajes financieros en materia de riesgos de liquidez y de mercado.
- Asesorar al nivel estratégico en la fijación de las tasas de interés activas y pasivas.
- Supervisar la información asociada a la financiación del presupuesto de Gastos e Inversiones.
- Proponer nuevos productos financieros, identificando y proponiendo los recursos necesarios para su implementación.
- Supervisar relevamientos y análisis de información de mercado respecto a los productos y al desempeño del negocio en el que el Banco actúa.
- Validar el cálculo de la Unidad Reajutable y elevarlo para su aprobación.
- Llevar a la práctica las políticas y estrategias de fondeo a través del mercado.
- Monitorear el posicionamiento del Banco en el mercado de instituciones financieras.
- Efectuar relevamientos y análisis de información del mercado de instrumentos financieros.
- Proponer los mecanismos y organizar las actividades necesarias para la concreción de las emisiones del Instituto.
- Supervisar el cumplimiento de los encajes técnicos y relaciones técnicas de liquidez y descalce de plazos.
- Proponer la política a seguir en materia de financiamiento y colocación de déficits y superávits financieros de corto plazo.
- Supervisar las actividades de la Mesa de Operaciones, optimizando la rentabilidad y minimizando los riesgos de los excedentes de fondos, utilizando los instrumentos financieros autorizados.
- Presentar propuestas, promover su discusión y cumplimiento ante el o los comités que rigen dentro de su marco de acción.
- Implantar y cumplir las políticas, metodologías y procedimientos definidos con relación a los riesgos que gestiona.

- Asegurar el mantenimiento y la actualización de los registros informáticos relacionados con las transacciones y operaciones propias del sector.
- Promover la capacitación permanente del personal a su cargo y demás actividades que hacen a la gestión de personas.
- Promover la mejora continua en los procesos y generar sistemas de medición de resultados.
- Optimizar la gestión del personal bajo su dependencia.
- Generar reportes de los resultados de la gestión.
- Ejecutar otras directivas solicitadas y/o delegadas por sus superiores.

## **5. REQUERIMIENTOS DEL CARGO**

### **5.1 REQUISITO EXCLUYENTE:**

Título de Contador/a Público/a, Lic. en Administración o Lic. en Economía expedido o revalidado por instituciones públicas o privadas autorizadas por el Ministerio de Educación y Cultura.

### **5.2 REQUISITOS A VALORAR**

#### **5.2.1 FORMACIÓN ACADÉMICA**

Otros títulos de grado y/o postgrado vinculados al objetivo de la posición.

#### **5.2.2 CURSOS, SEMINARIOS TALLERES O EQUIVALENTES**

- Negocio bancario e hipotecario
- Normativa del BHU y del BCU
- Normativa de la gestión pública
- Finanzas
- Lavado de activos/gestión de activos
- Mercado de Capitales
- Sistemas de Información del BHU
- Gestión de personas
- Gestión de proyectos
- Gestión de procesos
- Gestión de riesgos
- Gestión de calidad
- Aquellos de cualquier tipo, vinculados al objetivo de la posición o del cargo.

#### **5.2.3 COMPETENCIAS REQUERIDAS**

- Integridad
- Orientación al cliente
- Orientación a resultados
- Visión estratégica
- Liderazgo
- Negociación y flexibilidad
- Planificación y organización
- Inteligencia emocional
- Capacidad de análisis
- Capacidad de atención/atención al detalle".

Fecha Acta: 09/02/2023 - Número Acta: 14.876



Firmado electrónicamente por Beatriz Estevez, Casilda Echevarria el 10/02/2023 15:25:55, 10/02/2023 19:05:00.