

**División Secretaría General**

5 de setiembre de 2022

**ORDEN DE SERVICIO N° 034/2022**

**Ref: DIVISIÓN CAPITAL HUMANO – LLAMADO A CONCURSO DE OPOSICIÓN Y MÉRITOS PARA LA PROVISIÓN DE UNA VACANTE EN EL CARGO PROFESIONAL 1 PERTENECIENTE A LA SERIE PROFESIONAL DEL ESCALAFÓN TÉCNICO-PROFESIONAL, PARA LA POSICIÓN ANALISTA SENIOR DE DATA WAREHOUSE**

Se pone en conocimiento de los señores funcionarios, que con **fecha 1° de setiembre de 2022, en Exp. 2022-52-1-04859, se adoptó la resolución de Directorio N° 0274/22, Acta N° 14.857,** se aprobó el proyecto de resolución formulado por el Departamento Desarrollo de RRHH, que se transcribe a continuación:

**"VISTO:** La necesidad de proveer una vacante en el cargo Profesional 1 perteneciente a la Serie Profesional del Escalafón Técnico-Profesional) para cubrir la posición Analista Senior de Data Warehouse.

**CONSIDERANDO:** I) Que las bases particulares del llamado a concurso de que se trata fueron acordadas en el ámbito paritario previsto en el convenio colectivo vigente.

II) Que de acuerdo a lo establecido en el Reglamento General de Ascensos la provisión de estos cargos debe realizarse por concurso de oposición y méritos.

**RESUELVE:** 1.- Autorizar la realización de un llamado a concurso interno para la provisión de una vacante en el cargo Profesional 1 perteneciente a la Serie Profesional del Escalafón Técnico-Profesional, para la posición Analista Senior de Data Warehouse.

2.- Aprobar las bases particulares para el llamado a concurso de que se trata.

3.- Establecer que para el presente llamado a concurso regirán las disposiciones contenidas en el Reglamento General de Ascensos vigente.

## **División Secretaría General**

4.- Disponer que se recurrirá al listado resultante del concurso para el caso de que el cargo a concursar quede vacante en forma permanente en el plazo de un año desde su designación.

5.- Designar para integrar al tribunal evaluador en representación del Directorio a los funcionarios Sr. Artigas Zufriategui y Lic. Daniel García, quienes actuarán en calidad de titular y suplente, respectivamente.

6.- Circular la presente resolución por Orden de Servicio".

A continuación, se transcriben las bases particulares aprobadas precedentemente:

### **"BASES DEL LLAMADO A CONCURSO PROFESIONAL 1- POSICIÓN ANALISTA SENIOR DE DATAWAREHOUSE**

#### **1- IDENTIFICACIÓN DEL CARGO**

ESCALAFÓN: TÉCNICO- PROFESIONAL

SERIE: PROFESIONAL

CARGO: PROFESIONAL 1

POSICIÓN: CASA CENTRAL

NATURALEZA: EJECUTIVA-ASESORA

DEPENDE DE: JEFE DE DEPARTAMENTO SISTEMAS

SUPERVISA A: NO EJERCE SUPERVISIÓN

#### **2- OBJETIVO DEL CARGO**

Generar una plataforma analítica de datos de calidad a fin de apoyar la toma de decisiones estratégicas para el negocio del BHU, automatizando los procesos de extracción, transformación y segmentación de datos, en búsqueda de la optimización de su uso.

#### **3- COMETIDOS**

- Analizar, diseñar, desarrollar y mantener los sistemas informáticos relativos a su rol.
- Integrar grupos de trabajo conformados para la realización de proyectos o actividades específicas relacionadas con el análisis de las necesidades de información para la toma de decisiones.
- Participar en la relación con áreas funcionales y atender los requerimientos de los sectores usuarios y proponer mejoras continuas en la gestión.

## **División Secretaría General**

- Ejercer la supervisión técnica en el área de su especificidad de los recursos asignados al sector, validando informes, brindando apoyo y asesoramiento a los mismos.
- Participar en el diseño de sistemas de seguridad relacionados a las bases de datos orientados a la consulta.
- Implementar y cumplir las políticas, metodologías y procedimientos definidos para el sector.
- Elaborar informes relativos a su ámbito de trabajo.
- Participar en la revisión y aplicación de nuevos procedimientos y métodos de trabajo.
- Definir la correcta instalación y configuración de los ambientes de trabajo a fin de garantizar el correcto desempeño de los componentes.
- Cumplir con las demás funciones que se le asignen, dentro del ámbito de su puesto.

## **4- REQUERIMIENTOS DEL CARGO**

### **4.1 REQUISITO EXCLUYENTE:**

Profesional egresado de las carreras Ingeniería en Computación/ Licenciatura en Informática/Sistemas o similar (en todos los casos las carreras y/o títulos deberán ser cursados, expedidos o revalidados por instituciones públicas o privadas autorizadas por el MEC).

### **4.2 REQUISITOS A VALORAR**

#### **4.2.1 FORMACIÓN ACADÉMICA**

- Posgrados, Maestrías, Doctorados vinculados al objetivo de la posición (en todos los casos las carreras y/o títulos deberán ser cursados, expedidos o revalidados por instituciones públicas o privadas autorizadas por el MEC).
- Egresado/a de carreras vinculadas al negocio del Banco (en todos los casos las carreras y/o títulos deberán ser cursados, expedidos o revalidados por instituciones públicas o privadas autorizadas por el MEC).

#### **4.2.2 CURSOS, SEMINARIOS TALLERES O EQUIVALENTES**

- Negocio bancario e hipotecario
- Normativa BHU y BCU
- Normativa de la gestión pública

### **División Secretaría General**

- Estándares actuales en materia tecnológica
- Herramientas de análisis y visualización de datos
- Motores de bases de datos
- Sistemas de información del Banco
- Seguridad Informática
- Gestión de calidad
- Inglés técnico
- Aquellos de cualquier tipo, vinculados al objetivo de la posición o del cargo

#### **4.2.3 COMPETENCIAS REQUERIDAS**

- Integridad
- Orientación al cliente
- Orientación a resultados
- Comunicación efectiva
- Trabajo en equipo
- Compromiso y responsabilidad
- Capacidad de análisis
- Capacidad de atención/atención al detalle".