

# ***Banco Hipotecario del Uruguay***

## **Resolución de Directorio N° 0039/16**

**Acta:** 14.518

**Fecha:** 4 de febrero de 2016

**Expediente:** 2016-52-1-00760

**Tema:** DIVISIÓN CAPITAL HUMANO – LLAMADO A CONCURSO INTERNO Y ABIERTO DE OPOSICIÓN Y MÉRITOS PARA LA PROVISIÓN DE 1 CARGO DE PROFESIONAL CON TÍTULO DE INGENIERO EN COMPUTACIÓN (O SIMILAR) O LICENCIADO EN INFORMÁTICA – ANALISTA FUNCIONAL DEL NEGOCIO - Se autoriza el llamado y se aprueban las bases particulares.

**VISTO:** Que por resolución de Directorio N° 0290/15 de fecha 16 de octubre de 2015, se aprobó el proyecto del proceso concursal elaborado por la División Capital Humano destinado a proveer una serie de cargos que se encuentran vacantes en los Escalafones Gerencial y Técnico Profesional.

**RESULTANDO:** Que por resolución de Directorio N° 0034/16 del día de la fecha, se aprobaron las Bases Generales que regirán los llamados a realizar para el Escalafón Técnico Profesional.

**CONSIDERANDO:** Que en obrados la División Capital Humano eleva para su consideración las Bases Particulares relativas a la convocatoria dirigida a profesionales con título de Ingeniero en Computación (o similar) o Licenciado en Informática.

**RESUELVE:** 1.- Autorizar la realización de un llamado a concurso para la provisión de un cargo de Profesional perteneciente al Escalafón Técnico Profesional con título de Ingeniero en Computación (o similar) o Licenciado en Informática.

2.- Aprobar las Bases Particulares para el llamado a concurso de que se trata.

A continuación se transcriben las Bases Particulares aprobadas precedentemente:

### **"BASES PARTICULARES**

#### **IDENTIFICACIÓN DE LA POSICIÓN**

DENOMINACIÓN DEL CARGO: PROFESIONAL 2

POSICIÓN: ANALISTA FUNCIONAL DEL NEGOCIO

NATURALEZA DE LA FUNCIÓN: Asesora y ejecutora

RELACIONES FORMALES DE DEPENDENCIA:

Depende de: GERENTE DE DIVISIÓN PLANIFICACIÓN ESTRATÉGICA

Supervisa a: No supervisa

## **OBJETIVO DE LA POSICIÓN**

Analizar, evaluar y participar en la implementación de procesos eficientes, apoyados en sistemas automatizados; velando por la optimización de los recursos de la Organización.

## **PRINCIPALES COMETIDOS**

- 1) Colaborar en las especificaciones de requerimientos para el desarrollo de nuevas aplicaciones acordes a los planes estratégicos de la organización y al perfil del cliente objetivo.
- 2) Colaborar en el diseño técnico de las soluciones para el mantenimiento de los controles adecuados y la calidad de servicios al cliente.
- 3) Ser nexo entre el usuario/cliente y los desarrolladores tanto externos como internos.
- 4) Participar en la planificación y ejecución de las pruebas y la aceptación del producto/servicio final por el cliente interno.
- 5) Presentar informes periódicos con el análisis de incidencias detectadas, causas que las han producido y las mejoras a aplicar para su solución.
- 6) Mantener actualizados los manuales y documentos relacionados con las políticas vinculadas a su especialización.
- 7) Generar reportes de los resultados de su gestión.

La presente definición no constituye una lista cerrada de funciones, debiendo realizar el funcionario asimismo, todas aquellas tareas que, de acuerdo a su cargo, le sean encomendadas por su superior inmediato.

## **REQUERIMIENTOS DEL CARGO**

### **REQUISITOS EXCLUYENTES**

Académicos:

Título de Ingeniero en Sistemas y/o Computación, Licenciado en Sistemas o carreras afines o de las Carreras de Ciencias Económicas, expedido o revalidado por instituciones públicas o privadas autorizadas por el M.E.C.

### **REQUISITOS A VALORAR**

- Experiencia:
  - Experiencia laboral mínima de 2 años en el desempeño de posiciones similares o en temáticas afines a las correspondientes al puesto, en especial en el sistema financiero.
- Formación:
  - Académica:

Otros títulos de grado y postgrados vinculados al objetivo de la posición y a la gestión del BHU.

- Cursos, seminarios, talleres o equivalentes:

Aquellos que se describen como conocimientos y competencias y cualquier otro directamente vinculado al cargo, en particular:

- Capacitación formal en testing de software
- Inglés
- Conocimientos:
- Usuario avanzado de PC y en particular de Excel
- Excelente dominio del idioma español escrito
- Conocimiento de operativa y normativa bancaria
- SQL

Competencias:

- Modalidades de contacto
- Capacidad para el trabajo bajo presión
- Trabajo en equipo
- Iniciativa y ejecutividad
- Atención al detalle
- Orden, disciplina y método
- Orientación a resultados
- Orientación al cliente interno y externo
- Estricto ajuste a las normas ético laborales
- Estabilidad emocional
- Comunicación
- Habilidades en negociación

Fecha Acta: 04/02/2016 - Número Acta: 14.518

 Firmado electrónicamente por Beatriz Estevez, Ana Salveraglio el 26/02/2016 16:00:21, 26/02/2016 16:13:05.